Sistema Anticorruzione Legge 6.11.2012 n. 190	**Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione Triennio 2021/2023**
del. ANAC 13.11.2019 n. 1064/2019	**parte dispositiva**

versione	data	aggiornamento normativo	autore
0	31.01.2019	31.01.2019	Direttore Generale
1	31.03.2021	31.03.2021	Direttore Generale
2			
3			

Indice

2 Parte dispositiva

2.1 Processo di adozione del Piano

2. Parte dispositiva

2.1 Processo di adozione del Piano

La legge 190/2012 ha introdotto nell'ordinamento italiano un sistema organico di prevenzione della corruzione al fine di valorizzare i principi fondamentali di uno Stato democratico quali: eguaglianza, trasparenza, fiducia nelle Istituzioni, legalità e imparzialità dell'azione degli apparati pubblici.

Tali principi democratici universali sono concretizzati nel

- **principio di buon andamento** dell'azione amministrativa
- **principio di efficienza** dell'azione amministrativa
- **principio di imparzialità** dell'azione amministrativa

Il Piano Nazionale Anticorruzione ed il Piano Anticorruzione che ogni ente pubblico è tenuto a darsi è volto precipuamente alla prevenzione del rischio di verificazione di eventi che possano compromettere (o ledere) i principi (valori) sopra espressi.

Sul piano operativo, il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) è volto ad indirizzare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT). Sulla base dei riferimenti normativi e operativi, il Co.Ge.Sa., tenuto conto del proprio contesto interno, del contesto esterno e della peculiarità delle sue funzioni, ha redatto il presente piano, quale strumento per sistematizzare il processo finalizzato ad una strategia di prevenzione della corruzione.

In ossequio al disposto della legge n 190/2012 e tenendo presente che l'intesa del 24 luglio 2013, prevede alcune norme particolari di adeguamento per gli enti di minore dimensione, o dove risulti difficoltosa l'applicazione di alcuni principi (ad esempio la rotazione degli incarichi), si è proceduto alla stesura del presente Piano

triennale di prevenzione della corruzione 2019/2021, approvato dal CDA dell'Ente come da delibera che si pubblica nella relativa sezione Trasparenza del Consorzio.
Nella stesura del Piano, secondo quanto disposto dalla normativa vigente, sono stati considerate tutte le osservazioni e le proposte degli stakeholders (portatori di interessi) nel periodo intercorrente fra l'approvazione del precedente piano e la data di approvazione del presente documento, sia il personale dell'ente, conferendo facoltà al responsabile per la corruzione e la trasparenza di avvalersi dei singoli referenti delle aree di intervento.

Sono soggetti destinatari del Piano

(1) il personale dipendente ed in servizio presso il Co.Ge.sa. (senza eccezioni), ivi comprese

- qualifiche dirigenziali,
- rapporti di lavoro a tempo indeterminato
- rapporti di lavoro a tempo determinato
- rapporti di lavoro a tempo pieno
- rapporti di lavoro a tempo parziale
- il personale eventualmente comandato.

(2) i collaboratori

(3) i consulenti in ragione di qualsiasi tipologia di contratto o incarico a qualsiasi titolo,

(4) i titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione

(5) i fornitori di beni e servizi in favore della pubblica amministrazione e loro dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo che svolgano la propria attività all'interno dell'ente o in favore di progetti e di attività rese dall'Ente.

La violazione delle misure di prevenzione integra, anche a norma del vigente Codice di comportamento, un comportamento contrario ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare.

Costituisce misura di prevenzione avente rilievo carattere di contenimento disciplinare il Codice Etico (si rinvia alle misure generali di prevenzione adottate dal Consorzio nel Piano)

Costituiscono ulteriore misura di prevenzione e di contenimento (e presidio) dei rischi i Regolamenti interni dei singoli Uffici, i Mansionari specifici, gli ordini di Servizio Permanenti che regolamentano e disciplinano comportamenti degli operatori all'interno dell'Ente.

Il Piano di cui al presente documento ha validità triennale ed è riferito al periodo 2018/2020 e sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale a tempo indeterminato sino a revoca o sostituzione.