

| | |
|--|-----------------|
| PIAO 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 d.l. 80/2021 | PREMESSA |
|--|-----------------|

| revisione | data | aggiornamento normativo | autore |
|-----------|------------|-------------------------|--------|
| 0 | 15.12.2022 | 30.11.2022 | CdA |
| 1 | 15.12.2023 | 30.11.2023 | CdA |
| 2 | 14.03.2025 | 14.02.2025 | CdA |
| 3 | 23.03.2026 | 28.02.2026 | DG |

PREMESSA

Il *Piano Integrato di Attività ed Organizzazione* è introdotto e disciplinato dall'art. 6 del d.l. 9.06.2021, n. 80 e dalle altre disposizioni che compongono il complesso quadro normativo del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il cuore del progetto normativo si incentra sulla valorizzazione delle risorse umane presenti nelle articolazioni della Pubblica Amministrazione affinché le stesse siano considerate motore propulsivo del cambiamento (in termini di razionalizzazione e funzionalizzazione) della pubblica amministrazione medesima.

A tale fine il legislatore ha previsto a livello normativo:

- rimodulazione delle tipologie contrattuali;
- conferimento di incarichi professionali;
- rimodulazione del piano della Performance (art. 10, d. lgs. 27.10.2009, n. 150);

Ancora per il miglior raggiungimento delle finalità sopra esplicitate il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha approvato in data 17.12.2025 le Linee Guida PIAO ed una serie di Manuali Operativi destinati a tutte le amministrazioni e «definiti a valle di attività di analisi e monitoraggio dei PIAO adottati, di incontri e laboratori con gli enti interessati, e hanno l'obiettivo di supportare le amministrazioni nel superamento delle criticità rilevate in sede di prima attuazione dello

strumento», fornendo così anche preziose indicazioni anche per il loro aggiornamento l'ANAC

Il P.I.A.O. investe tutte le amministrazioni pubbliche ad eccezione delle Scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, differenziando gli strumenti e gli oneri dell'Ente interessato in ragione della circostanza che esso abbia alle proprie dipendenze più o meno di 50 dipendenti.

Il P.I.A.O. ha

durata triennale,

aggiornamento annuale, entro il 31.01 di ciascun anno di riferimento, in concomitanza con l'aggiornamento del piano annuale delle performance ai sensi dell'art. 10 d. lgs. 150/2009, oppure entro il termine differito che di anno in anno l'ANAC indica quale termine ultimo di adozione e pubblicazione del PIAO.

Per l'anno 2026 tale termine per i soli Enti Locali è stato indicato nel 30.03.2026 con Comunicazione n. 1 del 14 gennaio 2026 a firma del Presidente dell'ANAC.

Per quanto concerne i contenuti fondamentale del PIAO, esso:

- riprende alcune caratteristiche del Piano della performance;
- riporta la strategia che si intende attuare per la gestione del capitale umano;
- riporta le linee di sviluppo organizzativo dell'Ente, includendo il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- contempla il ricorso al Lavoro agile ed assorbe il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- deve indicare le risorse finanziarie disponibili e riconducibili al Piano;
- individua e pianifica gli obiettivi di reclutamento di risorse umane;
- contempla le forme dell'aggiornamento professionale;
- contempla gli strumenti di trasparenza e gli strumenti e gli obiettivi di prevenzione della corruzione;

-
- indica le procedure oggetto di semplificazione reingegnerizzazione annuale considerando i tempi effettivi di completamento delle stesse;
 - contempla le azioni finalizzate ad assicurare piena accessibilità digitale ai cittadini ultrasessantacinquenni ed ai soggetti che presentano forme di disabilità, prevedendo un sostegno di carattere attivo a disposizione di chi fruisce dei servizi sociali, in una sorta di progetto di apertura al mondo digitale.

Il PIAO costituisce uno strumento di attuazione del PNRR, ed in particolare per quanto attiene al Co.Ge.Sa., è uno strumento focalizzato sulla Missione 5 del PNRR (*Coesione ed inclusione*) per migliorare il sistema di protezione per le situazioni di fragilità sociale ed economica per le famiglie e per la genitorialità e sulla Missione 6 del PNRR (*Salute*) con riferimento all'integrazione dei servizi sanitari e sociali attraverso strumenti ed azioni socio assistenziali per una migliore gestione delle attività e delle problematiche del territorio.

Il PIAO dell'Ente è strutturato per essere uno strumento dinamico di miglioramento ed efficientamento costante e progressivo dell'Ente, accompagnando e sostenendo le esigenze che di anno in anno si devono assolvere.